

Algemene voorwaarden

LPC - BOOST JOUW BUSINESS

13-11-2024

Algemene Voorwaarden ter beschikking stellen van uitzendkrachten en werving en selectie van personeel

LPC is een groep is van gespecialiseerde uitzendondernemingen, die onder separate labels in de markt opereren, maar centraal vanuit LPC worden aangestuurd. De ondernemingen binnen LPC halen werknemers uit Nederland en het buitenland om in Nederland bij een Opdrachtgever van LPC werkzaamheden te kunnen verrichten, onder toezicht en leiding van de Opdrachtgever. Daarnaast biedt LPC de dienst Werving & Selectie aan, om geschikte kandidaten te vinden om in dienst te treden bij haar opdrachtgevers. In deze algemene voorwaarden worden de condities geregeld waaronder de Opdrachtgever gebruik kan maken van de diensten van LPC.

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van LPC. Als een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving & Selectie van Kandidaten zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

Inhoudsopgave

DEEL A.....	5
ALGEMENE BEPALINGEN	5
ARTIKEL 1.....	5
DEFINITIES.....	5
ARTIKEL 2.....	5
WERKINGSSFEER.....	5
ARTIKEL 3.....	6
OFFERTES EN TOTSTANDKOMING OVEREENKOMST	6
ARTIKEL 4.....	7
BETALING	7
ARTIKEL 5.....	8
VREES NIET NAKOMING.....	8
ARTIKEL 6.....	8
AANSPRAKELIJKHEID	8
ARTIKEL 7.....	10
GEHEIMHOUDING	10
ARTIKEL 8.....	10
TOEPASSELIJK RECHT EN FORUMKEUZE	10
DEEL B:.....	10
WERVING & SELECTIE	10
ARTIKEL 9.....	10
WERVING & SELECTIE	10
ARTIKEL 10.....	11
AANSPRAKELIJKHEID	11
ARTIKEL 11.....	11
AANGAAN ARBEIDSVERHOUDING	11
DEEL C.....	12
UITZENDEN.....	12
ARTIKEL 12.....	12
DUUR & BEËINDIGING VAN DE OVEREENKOMST EN DE TERBESCHIKKINGSTELLING	12
ARTIKEL 13.....	13
INFORMATIE VERPLICHTING OPDRACHTGEVER	13
ARTIKEL 14.....	15
WERKPROCEDURE	15
ARTIKEL 15.....	16
FUNCTIE & BELONING	16
ARTIKEL 16.....	18
OPDRACHTGEVERSTARIEF.....	18

ARTIKEL 17.....	19
FACTURATIE EN TIJDVERANTWOORDING	19
ARTIKEL 18.....	20
BIJZONDERE MINIMALE BETALINGSVERPLICHTINGEN	20
ARTIKEL 19.....	21
OVERNAME WERKNEMERS.....	21
ARTIKEL 20.....	22
PRIVACY EN VERIFICATIE- EN BEWAARPLICHT OPDRACHTGEVER	22
ARTIKEL 21.....	23
ARBEIDSDUUR EN WERKTIJDEN	23
ARTIKEL 22.....	23
ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN EN HULPMIDDELEN	23
ARTIKEL 23.....	24
GOEDE UITOEFENING VAN LEIDING EN TOEZICHT	24
ARTIKEL 24.....	25
GOEDEREN AAN WERKNEMER	25
ARTIKEL 25.....	25
VERVANGING, BESCHIKBAARHEID EN RE-INTEGRATIE.....	25
ARTIKEL 26.....	26
OPSCHORTINGSRECHT	26
ARTIKEL 27.....	26
VERBODEN ONDERSCHIED EN BEJEGENING WERKNEMER	26
ARTIKEL 28.....	26
MEDEZEGGENSCHAP	26
ARTIKEL 29.....	27
VERPLICHTINGEN MET BETREKKING TOT DE WET ALLOCATIE ARBEIDSKRACHTEN DOOR INTERMEDIARIS	27
ARTIKEL 30.....	27
VERPLICHTINGEN EN AANSPRAKELIJKHEID OPDRACHTGEVER	27
ARTIKEL 31.....	28
INTELLECTUELE EN INDUSTRIËLE EIGENDOM.....	28

Deel A **ALGEMENE BEPALINGEN**

Artikel 1. **Definities**

- 1.1 **Algemene Voorwaarden:** deze algemene voorwaarden.
- 1.2 **Cao:** de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst van Werknemer met LPC.
- 1.3 **Diensten:** alle door LPC aan Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten
- 1.4 **LPC:** de Labour Power Company B.V. en de vennootschappen die met haar in een groep verenigd zijn, voor zover de desbetreffende vennootschap Diensten levert aan Opdrachtgever.
- 1.5 **Inlenersbeloning:** de bij Opdrachtgever geldende beloning voor Werknemers in dienst van Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, bestaande uit de in de ABU-cao omschreven loonelementen.
- 1.6 **Offerte:** elk mondeling of Schriftelijk aanbod van LPC aan Opdrachtgever.
- 1.7 Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door LPC zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met Opdrachtgever in het kader van een opdracht tot Werving & Selectie.
- 1.8 **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met LPC contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.9 **Opdrachtgeverstarief:** het door Opdrachtgever aan LPC verschuldigde tarief. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.10 **Overeenkomst:** iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en LPC, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door LPC.
- 1.11 **Partijen:** verwijzing naar LPC en Opdrachtgever tezamen.
- 1.12 **Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.13 **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een Werknemer door LPC in het kader van een Overeenkomst, om al dan niet onder leiding en toezicht van Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 1.14 **Werknemer:** iedere natuurlijke persoon die door LPC op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever.
- 1.15 **Werving & Selectie:** de Dienst waarbij LPC in opdracht van Opdrachtgever Kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen Opdrachtgever en deze Kandidaten.

Artikel 2. **Werkingsfeer**

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met LPC. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen LPC en Opdrachtgever. Opdrachtgever stemt daarmee op voorhand in. Iedere vennootschap

binnen LPC kan zich jegens Opdrachtgever rechtstreeks beroepen op deze algemene voorwaarden, als (a) die vennootschap een Dienst levert aan Opdrachtgever en/of (b) één of meerdere Werknemers die werkzaam zijn bij Opdrachtgever in dienst is van de desbetreffende vennootschap.

- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3 Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4 Indien LPC niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat LPC in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5 Indien LPC bij één of meerdere Overeenkomsten met Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen LPC en Opdrachtgever.
- 2.6 LPC heeft het recht deze Algemene Voorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen, waarbij geldt dat zij een redelijke kennisgevingstermijn ten opzichte van Opdrachtgever in acht dient te nemen. Bij gebreke van protest binnen 14 dagen na kennisgeving gelden de gewijzigde Algemene Voorwaarden vanaf de dag van de kennisgeving op alle nieuwe Overeenkomsten alsook op alle nog lopende Overeenkomsten voor zover deze worden uitgevoerd na de dag van de kennisgeving.

Artikel 3. Offertes en totstandkoming overeenkomst

- 3.1 LPC kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.2 Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer:
- LPC een Offerte heeft afgegeven en Opdrachtgever deze aanvaardt en/of wanneer LPC op verzoek van Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst; of
 - Opdrachtgever een opdracht plaatst bij LPC en LPC deze opdracht heeft aanvaard en/of van start gaat met de uitvoering van de opdracht; of
 - een gesprek aangaat met een (kandidaat) Werknemer (waarbij niet relevant is of de (kandidaat) Werknemer op initiatief van LPC of Opdrachtgever is aangedragen bij Opdrachtgever, al dan niet op basis van een openstaande vacature bij Opdrachtgever).

- 3.3 Alle Offertes van LPC zijn vrijblijvend en kunnen op elk moment door LPC worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

Artikel 4 Betaling

- 4.1 Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen Opdrachtgever aan LPC verschuldigd is geworden, op een door LPC aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd door Opdrachtgever te zijn voldaan. De valutadatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.2 Uitsluitend betaling aan LPC of aan een door LPC uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door Opdrachtgever aan Werknemers - onder welke titel dan ook of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover LPC en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.3 Indien Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient Opdrachtgever deze bezwaren na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan LPC kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever.
- 4.4 Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens LPC op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op LPC. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen. Indien er tussen Opdrachtgever en LPC een dispuut bestaat over de hoogte van de factuur, zal Opdrachtgever het deel van de factuur waarover geen dispuut bestaat binnen de overeengekomen betalingstermijn voldoen. Het restant zal zo spoedig mogelijk na het oplossen van het dispuut voldaan worden door Opdrachtgever.
- 4.5 Indien Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1,5% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.6 De in het bezit van LPC zijnde doordruk of kopie van de door LPC verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag waarop de renteberekening begint te lopen.
- 4.7 Tenzij door LPC anders aangegeven, strekken betalingen van Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. LPC kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan.
- 4.8 Indien het LPC wenselijk voorkomt en in ieder geval als Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is LPC gerechtigd na het aangaan van een

Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van LPC daaraan gehoor te geven.

- 4.9 Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.10 Indien Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van LPC als bedoeld in lid 9 van dit artikel, is LPC gemachtigd:
- a) om de Overeenkomst met Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is Opdrachtgever, wanneer LPC hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
- B) haar verplichtingen jegens Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 4.11 LPC is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan LPC zijn toe te rekenen.

Artikel 5. Vrees niet nakoming

- 5.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst LPC ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens LPC niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van Opdrachtgever jegens LPC uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. LPC is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 5.2 LPC is - in het geval van het in lid 1 genoemde - bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien LPC daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van Opdrachtgever.
- 5.3 Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van LPC.

Artikel 6. Aansprakelijkheid

- 6.1 Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat LPC jegens Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele

betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:

a) de totale aansprakelijkheid van LPC wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten);

b) LPC is nimmer aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden indirecte schade, waaronder mede wordt verstaan (maar niet beperkt tot): gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van LPC verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;

c) LPC is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat LPC is uitgegaan van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;

d) de aansprakelijkheid van LPC, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van LPC in voorkomend geval uitkeert;

e) in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van LPC - om welke reden dan ook - niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van LPC, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,

- uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;

6.2 Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van LPC en/of van haar Werknemers

6.3 Alle ondergeschikten van LPC kunnen zich tegenover Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als LPC beroepen op de bovenstaande bepalingen.

6.4 Schade waarvoor LPC aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan LPC gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering binnen 12 maanden nadat Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

6.5 Het bepaalde in dit artikel, evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden, geldt mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan LPC zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.

Artikel 7. Geheimhouding

- 7.1 LPC en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2 LPC zal op verzoek van Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.3 Het staat Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert LPC over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan LPC.
- 7.4 LPC is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 8. Toepasselijk recht en forumkeuze

- 8.1 Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 8.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen LPC en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft LPC te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B: WERVING & SELECTIE

Artikel 9. Werving & Selectie

- 9.1 Naar aanleiding van een door Opdrachtgever daartoe verstrekte opdracht zal LPC zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk geschikte Kandidaten te zoeken en te benaderen voor een functie bij Opdrachtgever.
- 9.2 Opdrachtgever verstrekt tijdig alle gegevens die LPC redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht zoals een accurate omschrijving van de functie, de vereiste en gewenste kwalificaties, het salaris, de werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats en beoogde looptijd van de opdracht.
- 9.3 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen door Opdrachtgever kunnen worden gesteld en door LPC worden meegewogen bij de selectie en voordracht van Kandidaten. LPC bepaalt aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie welke Kandidaten zij aan Opdrachtgever voorstelt.

- 9.4 Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door een LPC geselecteerde Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden. Daarbij in aanmerking nemende dat geen ongeoorloofd onderscheid gemaakt mag worden, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever is dan ook gerechtigd de voorgestelde Kandida(a)t(en) af te wijzen en zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 9.5 Elke Overeenkomst Werving & Selectie eindigt van rechtswege op het moment dat Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een Kandidaat.

Artikel 10. Aansprakelijkheid

- 10.1 Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door LPC geselecteerde Kandidaat een arbeidsovereenkomst (al dan niet via een derde) aan te gaan, evenals voor de inhoud van die overeenkomst. LPC is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, die direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door LPC geleverde Kandidaat.
- 10.2 LPC zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte Kandidaat aan te bieden. LPC schiet echter niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien LPC om welke reden dan ook niet of niet tijdig een (geschikte) Kandidaat kan aanbieden.
- 10.3 LPC is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde Kandidaat geen arbeidsverhouding met Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
- 10.4 LPC is niet aansprakelijk voor eventuele schade, indien Kandidaten niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van LPC. Eventuele aansprakelijkheid van LPC is beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 11. Aangaan arbeidsverhouding

- 11.1 Voor het bepaalde in deel B van deze Algemene Voorwaarden wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Kandidaat verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door Opdrachtgever met een Kandidaat;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door Kandidaat met een derde, waarbij Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 11.2 Indien Opdrachtgever binnen 6 maanden nadat een Kandidaat door LPC aan Opdrachtgever is voorgesteld een arbeidsverhouding aangaat met deze Kandidaat, is Opdrachtgever te allen tijde een

vergoeding verschuldigd ter hoogte van het honorarium dat door LPC voor de Werving & Selectie aan Opdrachtgever in rekening zou zijn gebracht (zoals bedoeld in artikel 10.1).

DEEL C. UITZENDEN

Artikel 12. Duur & beëindiging van de overeenkomst en de terbeschikkingstelling

- 12.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalde periode van 2 maanden
 - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 12.2 De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.
- 12.3 Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk zes weken voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, LPC Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.
- 12.4 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden.
- 12.5 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.
- 12.6 Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij haar eigen faillissement aanvraagt, het faillissement wordt aangevraagd, in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.
- 12.7 Als LPC wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van LPC voor de schade die Opdrachtgever

dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van LPC onmiddellijk opeisbaar zijn.

- 12.8 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door Opdrachtgever houdt in het verzoek van Opdrachtgever aan LPC om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt opgezegd.
- 12.9 Als in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van Opdrachtgever, omdat Opdrachtgever om welke reden dan ook de Werknemer niet langer wil of kan inlenen. Opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan LPC bevestigen. Gedurende de arbeidsongeschiktheid van de Werknemer eindigt de Terbeschikkingstelling niet, waardoor ook de arbeidsovereenkomst met de Werknemer niet eindigt. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst.
- 12.10 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra LPC de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. LPC schiet in dit geval niet toerekenbaar
- 12.11 Opdrachtgever informeert LPC tijdig omtrent het eindigen of voortzetten van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer, teneinde LPC in staat te stellen haar verplichtingen ter zake een wettelijke aanzegtermijn juist en volledig na te komen. Komt Opdrachtgever voorgaande verplichting niet na, dan vrijwaart zij LPC voor alle schade die hieruit kan voortvloeien.
- 12.12 Indien tussen de Werknemer enerzijds en LPC anderzijds het uitzendbeding geldt, dan is Opdrachtgever steeds – als de Terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd – bij beëindiging van de Terbeschikkingstelling verplicht om dit Schriftelijk aan LPC te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij LPC tegen – alle (directe en indirecte) schade die LPC hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
- 12.13 De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art. 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 12.14 Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen LPC en Opdrachtgever.

Artikel 13. Informatie verplichting Opdrachtgever

- 13.1 Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door LPC in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning alsmede de inlichting omtrent het

arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. In dat kader is Opdrachtgever in elk geval verplicht om de hiervoor genoemde informatie met LPC te delen, op een door LPC vastgestelde wijze. De wijze waarop de hiervoor genoemde informatie door LPC bij Opdrachtgever wordt uitgevraagd kan van tijd tot tijd wijzigen. LPC stelt Opdrachtgever in elk geval tijdig op de hoogte van de wijze waarop de informatie met LPC moet worden gedeeld. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdschema te laten verlopen, verstrekt Opdrachtgever tijdig alle (verdere) benodigdheden aan LPC en verricht Opdrachtgever tijdig alle handelingen die LPC nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder - maar uitdrukkelijk niet beperkt tot - alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.

- 13.2 Opdrachtgever dient LPC bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat LPC deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient Opdrachtgever LPC onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien Opdrachtgever nalaat om LPC tijdig te informeren, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan LPC het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 13.3 Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan LPC verrichtte handelingen en verstrekte gegevens. Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 en 2 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 13.4 Opdrachtgever erkent dat de afspraken tussen haar en LPC (en de uitvoering van de Diensten) zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen de Werknemer(s) en LPC een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW bestaat, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht blijken dat, door onjuiste of onvolledige informatie van Opdrachtgever, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen LPC en de Werknemer(s) dan is Opdrachtgever aansprakelijk voor - en vrijwaart zij LPC tegen - alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die LPC lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht in worden verhaald op Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Inlenerstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien de payrollovereenkomst.
- 13.5 Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient - voordat LPC een arbeidsovereenkomst aangaat met de Werknemer - Schriftelijk aan LPC te worden gemeld door Opdrachtgever. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die LPC lijdt, doordat Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
- 13.6 Opdrachtgever stelt LPC tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden op hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.

- 13.7 De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan LPC zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft LPC het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft LPC het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat LPC over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door LPC te maken kosten voor rekening en risico komen van Opdrachtgever.
- 13.8 Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan LPC zijn verstrekt, heeft LPC het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtgever. De door LPC gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van LPC die is of zou ontstaan doordat Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van Opdrachtgever.
- 13.9 Opdrachtgever is aansprakelijk voor - en vrijwaart LPC tegen - de schade van LPC en/of de Werknemer (en LPC is niet aansprakelijk voor de schade van Opdrachtgever) als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door Opdrachtgever aan LPC onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die LPC lijdt, doordat Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichtingen als bedoeld in dit artikel en artikel 15.1.

Artikel 14. Werkprocedure

- 14.1 Opdrachtgever verstrekt LPC voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling en daarna tweemaal per jaar in elk geval een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, (referte) werktijden en -dagen, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. Opdrachtgever informeert LPC eveneens over de vraag of het arbeidspatroon van de Werknemer een voorspelbaar of onvoorspelbaar karakter heeft, zoals bedoeld in artikel 7:655 lid 1 onder i BW.
- 14.2 LPC bepaalt aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Werknemer(s), welke (kandidaat) Werknemer zij aan Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. LPC heeft slechts een inspanningsverplichting. Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat) Werknemer geen doorgang vindt.
- 14.3 Indien en wanneer Opdrachtgever aan LPC heeft doorgegeven welke dagen en tijden de Werknemer wordt opgeroepen om te komen werken, en deze dagen en/of tijdstippen worden gewijzigd, is Opdrachtgever verplicht dit onmiddellijk aan LPC door te geven. Bovendien gelden de verplichtingen zoals opgenomen in het artikel "*Bijzondere minimale betalingsverplichtingen*".
- 14.5 Indien aan Opdrachtgever een Werknemer ter beschikking wordt gesteld met een arbeidsovereenkomst die niet kan worden gekwalificeerd als een oproepovereenkomst (in de zin van

art. 7:628a BW) dan heeft die Werknemer in de planning bij Opdrachtgever voorrang op een Werknemer die wel een oproepovereenkomst heeft.

- 14.6 LPC schiet niet tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen Opdrachtgever en LPC voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.
- 14.7 LPC is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Werknemers die niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen, tenzij Opdrachtgever binnen een redelijke termijn na aanvang van de Terbeschikkingstelling een Schriftelijke klacht terzake bij LPC indient en daarbij bewijst dat er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van LPC bij de selectie.

Artikel 15. Functie & beloning

- 15.1 De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie aan LPC over de functie, werktijden, arbeidsduur en looptijd.
- 15.2 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie (dan wel indien Opdrachtgever LPC niet op de hoogte heeft gebracht van het hierna in lid 3 bedoelde beleid), zal Opdrachtgever aan LPC onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving en/of inschaling. De functieomschrijving en/of inschaling en/of beloning, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert LPC de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief (met terugwerkende kracht) aan LPC verschuldigd, vanaf het moment waarop de Werknemer recht heeft op de hogere inschaling/beloning.
- 15.3 Indien het bij Opdrachtgever ten aanzien van het periodeloon in de schaal beleid is om de inschaling bij aanvang van het werk mede te bepalen op basis van de werkervaring, dan geldt dit ook voor de Werknemer. Opdrachtgever is gehouden om LPC van een dergelijk beleid op de hoogte te brengen, zodat hier bij de inschaling rekening mee kan worden gehouden. Indien Opdrachtgever bij de inschaling geen rekening houdt met de voor de functie relevante werkervaring, dan dient LPC hier bij de Werknemer - ingevolge de Cao - toch rekening mee gehouden. Omdat de Werknemer in dat geval niet mag worden ingeschaald in de laagste trede van de functieschaal die op hem van toepassing is, is Opdrachtgever gehouden om mee te werken aan het vaststellen van de inschaling en trede in de schaal die past bij de voor de functie relevante werkervaring van de Werknemer. Dit kan ook omvatten het meewerken aan een overleg tussen LPC, Opdrachtgever en de Werknemer. Bij het vaststellen van de relevante werkervaring van de Werknemer wordt in elk geval rekening gehouden met de informatie over opleidingen, werkervaring en competenties, zoals deze door de Werknemer zijn verstrekt. Mocht achteraf blijken dat de inschaling toch niet juist is (geweest) dan is LPC gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de

beloning vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen bij Opdrachtgever. LPC kan daarnaast ook hetgeen Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door LPC zijn gemaakt, aan Opdrachtgever in rekening brengen.

- 15.4 LPC is – ten aanzien van de inschaling van de Werknemer – verplicht om uit te gaan van minimaal de eerdere inschaling, indien de Werknemer terugkeert bij dezelfde opdrachtgever, dan wel bij een opdrachtgever binnen hetzelfde cao-gebied in een nagenoeg gelijke functie, of bij opvolgend werkgeverschap. Bij terugkeer binnen negen maanden wordt ook een tredeverhoging toegekend, indien er in deze onderbrekingsperiode een dergelijke verhoging zou zijn toegekend en de Werknemer deze niet heeft gekregen vanwege deze onderbreking. Opdrachtgever is verplicht om deze regels in acht te nemen, dan wel gaat zij hierbij bij voorbaat akkoord met de door LPC vastgestelde inschaling en het daarop gebaseerde Opdrachtgeverstarief.
- 15.5 Opdrachtgever is verplicht om - op het eerste verzoek van LPC - terstond medewerking te verlenen aan een verzoek van de Werknemer aan LPC om uitleg over diens inschaling.
- 15.6 Ten aanzien van periodieke loonsverhogingen voor de Werknemer (en daarmee een aanpassing in het Opdrachtgeverstarief, zoals bedoeld in artikel 17.4 van deze Algemene Voorwaarden) geldt het volgende, waarmee Opdrachtgever zich bekend en akkoord verklaart:
- Periodieke loonsverhogingen worden toegekend op dezelfde wijze als bij Opdrachtgever.
 - Als het toekennen van een periodiek bij Opdrachtgever afhankelijk is van de beoordeling van de Werknemer, dan geldt dat de Werknemer altijd een periodiek toegekend krijgt, behalve als Opdrachtgever (naar de mening van LPC) voldoende kan aantonen dat de Werknemer volgens de regels en procedures bij Opdrachtgever geen periodiek zou hebben ontvangen. Slaagt Opdrachtgever hier niet in, dan staat het LPC vrij alsnog een periodiek toe te kennen aan de Werknemer. Daarnaast geldt, dat als niet of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, het LPC vrijstaat de Werknemer een periodiek toe te kennen, die aantoonbaar het meest gangbaar is bij Opdrachtgever.
 - De Werknemer mag geen periodiek mislopen doordat hij van opdrachtgever is gewisseld. In dat geval geldt dat LPC bij elke volgende terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie, ook als dit bij Opdrachtgever normaliter niet de wijze is waarop wordt omgegaan met het vaststellen van een periodieke loonsverhoging.
- 15.7 Indien de Werknemer niet-indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door LPC worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van LPC, zal Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie verstrekken aan LPC, die LPC nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.
- 15.8 Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer - in afwijking van het voorgaande artikellid - toch op grond van de Inlenersbeloning beloond moet/had moeten worden dan wel er tóch werknemers werkzaam zijn bij Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, dan stelt Opdrachtgever LPC hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze

omstandigheid op de hoogte. De beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.

- 15.9 Alle elementen van de Inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1 van de Algemene Voorwaarden en de Cao) worden aan Opdrachtgever doorberekend, inclusief eventuele door LPC verschuldigde werkgeverlasten. Voor de volledigheid wordt Opdrachtgever erop gewezen dat niet slechts de bij haar (eventueel) van toepassing zijnde cao relevant is voor de vaststelling van de (hoogte van de) Inlenersbeloning, maar dat dit ook het geval is bij elementen van de Inlenersbeloning die Opdrachtgever - naast/bovenop/in plaats van de bij haar geldende cao - aan haar eigen personeel toekent/moet toekennen. Ook die beloning maakt onderdeel uit van de Inlenersbeloning, is LPC verschuldigd aan de Werknemer en wordt om die reden - op de gebruikelijke wijze - doorbelast aan Opdrachtgever.

Artikel 16. Opdrachtgeverstarief

- 16.1 De door Opdrachtgever aan LPC verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop LPC op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen (waaronder mede maar niet uitsluitend - begrepen toeslagen voor overwerk, feestdagen en onregelmatigheid) en vermeerderd met de uitkeringen en (kosten)vergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken (met inachtneming van het bepaalde in artikel 16.9). Over de totale door Opdrachtgever aan LPC te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
- 16.2 Tenzij Schriftelijk anders overeengekomen, wordt de door Opdrachtgever aan LPC te betalen vergoeding vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door LPC één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 16.3 Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief eveneens verschuldigd over de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet kan verrichten vanwege onwerkbaar weer. Indien Opdrachtgever in dit geval een beroep kan doen op de door de overheid vastgestelde 'Regeling onwerkbaar weer', dan kan LPC ervoor kiezen om deze regeling eveneens toe te passen, met inachtneming van de daartoe in de Cao opgenomen voorwaarden.
- 16.4 Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van LPC (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is Opdrachtgever (vanaf het moment dat LPC de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 16.5 Indien op enig moment de Inlenersbeloning moet worden toegepast of verhoogd - of indien de elementen van de Inlenersbeloning in de Cao worden aangepast/uitgebreid - stelt LPC de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door Opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning, direct vanaf het moment waarop de wijziging van de Inlenersbeloning ingaat (indien nodig met terugwerkende kracht). In de beloning en het uiteindelijke tarief dat Opdrachtgever aan LPC verschuldigd is worden alle bij

Opdrachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning betrokken. Opdrachtgever is eventuele (in de Inlenersbeloning gewijzigde) toeslagen, (kosten)vergoedingen, uitkeringen en mogelijke andere elementen een-op-een aan LPC verschuldigd, op gelijke wijze (en vanaf hetzelfde moment) als waarop LPC deze verschuldigd is aan de Werknemer. In het geval van een bruto vergoeding/uitkering/etc., zullen ook de door LPC verschuldigde werkgeverslasten een-op-een aan Opdrachtgever worden doorbelast. Indien de Werknemer met terugwerkende kracht recht heeft op een (initiële) loonsverhoging, is het LPC eveneens toegestaan het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht te verhogen en in rekening te brengen bij Opdrachtgever.

16.6 Naast de hiervoor bedoelde gevallen, is LPC in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:

- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen (waaronder de elementen van de Inlenersbeloning) of wijziging van de bij Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
- als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving;
- als gevolg van herkwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen LPC en de Werknemer.

16.7 Indien Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.

16.8 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door LPC zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigd.

16.9 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is LPC gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. LPC kan tevens kosten die als gevolg hiervan door LPC zijn gemaakt bij Opdrachtgever in rekening brengen

16.10 Steeds op 1 januari van elk jaar, is LPC gerechtigd het Opdrachtgeverstarief eenzijdig minimaal te laten stijgen met een inflatiecorrectie, zoals die tot uiting komt in de Dienstenprijsindex (DPI) die het CBS heeft vastgesteld in het daaraan voorafgaande jaar. LPC stelt Opdrachtgever zo spoedig mogelijk op de hoogte van deze stijging van het Opdrachtgeverstarief.

Artikel 17. Facturatie en tijdverantwoording

17.1 Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren, uren gewerkt onder fysiek belastende omstandigheden en ploegenuren, de

overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Voorwaarden het Opdrachtgeversttarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.

- 17.2 Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij de Werknemer de gewerkte uren invult en deze door Opdrachtgever dienen te worden geaccordeerd. Opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat LPC tijdig over de tijdverantwoording beschikt.
- 17.3 Ongeacht de wijze van tijdverantwoording, is Opdrachtgever - tenzij anders overeengekomen - - gehouden LPC zo snel mogelijk, doch uiterlijk vóór 12.00 uur op de dinsdag aansluitend op de door de Werknemer gewerkte week, de juiste, volledige en door hem geaccordeerde tijdverantwoording te verstrekken. Indien de concept-tijdverantwoording - om redenen die niet toerekenbaar zijn aan Opdrachtgever - later dan het hiervoor bedoelde tijdstip aan Opdrachtgever worden verstrekt door de Werknemer, dan draagt Opdrachtgever er zorg voor dat de tijdverantwoording per omgaande, nadat deze aan hem beschikbaar is gesteld door hem wordt gecontroleerd en zo nodig gecorrigeerd en/of geaccordeerd, aan LPC wordt verstrekt.
- 17.4 LPC factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan Opdrachtgever. Opdrachtgever is het Opdrachtgeversttarief eveneens verschuldigd voor de uren waarop de Werknemer de werkzaamheden niet heeft kunnen verrichten door een oorzaak die - als Opdrachtgever de juridische werkgever van de Werknemer zou zijn geweest - op grond van artikel 7:628 BW in redelijkheid voor rekening van Opdrachtgever behoort te komen.
- 17.5 Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 17.6 Indien en voor zover de Werknemer de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is LPC gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Werknemer, tenzij Opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn. Op verzoek van LPC geeft Opdrachtgever inzage in de oorspronkelijke tijdregistratie van Opdrachtgever en verstrekt Opdrachtgever een afschrift hiervan.

Artikel 18. Bijzondere minimale betalingsverplichtingen

- 18.1 Opdrachtgever is - onverminderd de overige verplichtingen van Opdrachtgever jegens LPC ten minste gehouden het Opdrachtgeversttarief berekend over drie gewerkte uren aan LPC te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of;
 - Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten
- 18.2 Bovendien is Opdrachtgever gehouden - onverminderd de overige verplichtingen van Opdrachtgever jegens LPC - het volledige Opdrachtgeversttarief te voldoen over de uren waarop de Werknemer recht heeft op loon overeenkomstig het bepaalde in artikel 7:628a lid 3 BW.

Artikel 19. Overname werknemers

19.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een

Werknemer verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door Opdrachtgever met een Werknemer;
- het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming);
- het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

19.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Werknemer tevens verstaan:

- de (aspirant-) Werknemer die bij LPC is ingeschreven;
- de (aspirant-) Werknemer die is voorgesteld aan en/of in contact gebracht met Opdrachtgever;
- de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling minder dan 6 maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met Opdrachtgever is geëindigd.

19.3 Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.

19.4 Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer met LPC niet rechtsgeldig is geëindigd en indien en voor zover Opdrachtgever de Overeenkomst met LPC niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.

19.5 Opdrachtgever brengt LPC zo spoedig mogelijk Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.

19.6 Indien een Werknemer door tussenkomst van LPC aan de (mogelijke) Opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie, is deze Opdrachtgever aan LPC een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd ter hoogte van ófwel 25% van het Opdrachtgeverstarief dat door LPC in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Werknemer als deze via LPC werkzaamheden zou hebben verricht voor Opdrachtgever en wel voor de duur van 2.080 uur, ófwel 25% van het bruto jaarsalaris (inclusief 8% vakantietoelagen en overige emolumenten) dat van toepassing is op de Werknemer bij rechtstreekse indiensttreding bij Opdrachtgever. Het staat LPC vrij om een van beide (hiervoor bedoelde) methoden te kiezen en het betreffende bedrag bij Opdrachtgever in rekening te brengen. Er geldt te allen tijde een minimumvergoeding van € 15.000,- (zegge: vijftienduizend euro). Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Werknemer door LPC is aangedragen bij Opdrachtgever. Of Opdrachtgever de Werknemer al direct of indirect (uit welke hoedanigheid dan ook) kende, doet ten

aanzien van de vergoedingsplicht als bedoeld in dit artikel niet ter zake. Evenmin is relevant de wijze waarop de Werknemer door LPC is aangedragen bij/voorgesteld aan Opdrachtgever.

- 19.7 Indien Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Werknemer die aan haar Ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 2.080 betaalde uren heeft gemaakt bij Opdrachtgever, is Opdrachtgever aan LPC een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 2.080 uren minus de - op basis van de Overeenkomst - al door Opdrachtgever betaalde uren voor de betreffende Werknemer. Dit geldt zowel in het geval Opdrachtgever de Werknemer hiertoe
- rechtstreeks dan wel via derden - heeft benaderd, als wanneer de Werknemer
 - rechtstreeks dan wel via derden - bij Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
- 19.8 Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan Opdrachtgever is geëindigd, is hij een direct opeisbare en niet voor verrekening vatbare vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 2.080 betaalde uren minus de - op basis van de geëindigde Overeenkomst - al door Opdrachtgever betaalde uren voor de Werknemer. Dit geldt zowel in het geval Opdrachtgever de Werknemer hiertoe - rechtstreeks of via derden - heeft benaderd als wanneer de Werknemer - rechtstreeks of via derden - bij Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.
- 19.9 Indien de Werknemer werkzaam is (of zou zijn) in een andere functie dan een technische functie of een zogenoemde 'white collar' functie, dan geldt in plaats van de in dit artikel genoemde aantal van 2.080 uur steeds het aantal van 1.500 uur.

Artikel 20. Privacy en verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 20.1 Conform de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, is Opdrachtgever verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid. Tevens zal Opdrachtgever voldoen aan de op hem deswege rustende administratie- en bewaarplichten.
- 20.2 Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacywet- en regelgeving.
- 20.3 Opdrachtgever aan wie door LPC een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. LPC is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan Opdrachtgever wordt opgelegd.

- 20.4 Opdrachtgever verklaart zich nadrukkelijk bekend met de geldende wet- en regelgeving aangaande de verwerking van persoonsgegevens. Opdrachtgever zal de via LPC verkregen persoonsgegevens slechts gebruiken voor het doel waarvoor zij zijn verkregen, deze niet langer bewaren dan conform wet- en regelgeving toegestaan is en zal zorgende voor een adequate beveiliging van deze persoonsgegevens. Indien Opdrachtgever besluit een aangeboden Werknemer niet in te lenen, vernietigt Opdrachtgever binnen één week de door LPC verstrekte persoonsgegevens.
- 20.5 LPC is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 20.6 Opdrachtgever zal LPC te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens LPC wegens het niet nakomen door Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 21. Arbeidsduur en werktijden

- 21.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur, de pauze en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 21.2 Vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao.

Artikel 22. Arbeidsomstandigheden en hulpmiddelen

- 22.1 Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 22.2 Opdrachtgever is jegens de Werknemer en LPC verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 22.3 Opdrachtgever is gehouden om - onder dezelfde voorwaarden als van toepassing bij Opdrachtgever voor zijn eigen personeel - op haar kosten, aan de Werknemer functie-gerelateerde hulpmiddelen te verstrekken, indien deze voor het verrichten van de werkzaamheden (bijvoorbeeld voor veilig en gezond werken) bij Opdrachtgever vereist zijn. Hieronder vallen uitdrukkelijk ook persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).
- 22.4 Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan LPC tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
- 22.5 Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 22.6 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt

de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert LPC zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

- 22.7 Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en LPC vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover Opdrachtgever en/of LPC daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek en/of enige andere wettelijke (aansprakelijkheids)bepaling. Onder de zinsnede “die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 22.8 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en vrijwaart Opdrachtgever LPC tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 22.9 LPC is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die Werknemers zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens Opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever of die derden.
- 22.11 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van LPC verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan LPC.

Artikel 23. Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 23.1 Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 23.2 Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van LPC, is het Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 23.3 Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien LPC en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
- 23.4 Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met LPC en de Werknemer.

- 23.5 Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en LPC vrijwaren tegen - de schade die de Werknemer lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- 23.6 Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van LPC verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan LPC.

Artikel 24. Goederen aan Werknemer

- 24.1 Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder Schriftelijke toestemming van LPC goederen aan Werknemer ter beschikking te stellen, die mede voor privédoeleinden door Werknemer kunnen worden gebruikt, waaronder - maar niet beperkt tot - een (lease)auto, laptop of telefoon. LPC kan aan de toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven.
- 24.2 Indien Opdrachtgever in strijd handelt met het bepaalde in lid 1 van dit artikel is Opdrachtgever gehouden de schade die LPC dientengevolge lijdt, aan LPC te vergoeden. Opdrachtgever vrijwaart LPC terzake.

Artikel 25. Vervanging, beschikbaarheid en re-integratie

- 25.1 Werknemers worden niet exclusief ter beschikking gesteld aan Opdrachtgever. Het is LPC toegestaan om de Werknemer zonder instemming van Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen. LPC is gerechtigd aan Opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Werknemer door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van LPC, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 25.2 LPC schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien LPC om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- 25.3 Opdrachtgever is gehouden - op eerste verzoek van LPC - medewerking te verlenen aan de re-integratie van de aan Opdrachtgever Ter beschikking gestelde (arbeidsongeschikte) Werknemer. Dit betekent onder andere (maar niet uitsluitend) dat Opdrachtgever verplicht is om de Werknemer re-integratiewerkzaamheden te laten verrichten in een gewijzigde functie of voor een aangepast aantal uren. Indien Opdrachtgever geen of onvoldoende medewerking verleent, is Opdrachtgever (uitdrukkelijk in afwijking van het bepaalde in de Overeenkomst) gehouden het Opdrachtgeverstarief door te betalen over het aantal uren waarop de Werknemer bij LPC aanspraak maakt op doorbetaling van loon.

Artikel 26. Opschortingsrecht

- 26.1 Indien LPC door omstandigheden, die niet uitsluitend van de wil van LPC afhankelijk zijn, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is LPC bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens Opdrachtgever gestelde betalingszekerheden dienen overeenkomstig te worden verlengd.
- 26.2 Indien LPC door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in lid 1 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden. Tot de omstandigheden als hiervoor bedoeld worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie en bedrijfsstoring.
- 26.3 Opdrachtgever is niet gerechtigd de op haar rustende verplichtingen (waaronder de Terbeschikkingstelling van de Werknemer) tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 26.4 Indien Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of de Werknemer niet te werk kan stellen, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan LPC het Opdrachtgeverstarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens de Overeenkomst laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 27. Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 27.1 Opdrachtgever en LPC zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en LPC zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemers.
- 27.2 Opdrachtgever is bekend met de Wet bescherming klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 27.3 Indien Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van LPC betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 28. Medezeggenschap

- 28.1 Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van LPC of van de ondernemingsraad van Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 28.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van Opdrachtgever, is Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder

werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

28.3 Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door LPC verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 29. Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

29.1 Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met de voor hem geldende verplichtingen voortvloeiende uit de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, waaronder - maar uitdrukkelijk niet beperkt tot -:

- artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: Opdrachtgever zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is;
- artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: Opdrachtgever zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van de onderneming van Opdrachtgever;
- artikel 10 van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: Opdrachtgever zal LPC tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvangen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder - maar niet uitsluitend - een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting. Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn leiding en toezicht over de Werknemer, uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden.
- artikel 12a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs: Opdrachtgever verstrekt voor aanvang van de Terbeschikkingstelling Schriftelijk informatie over de - bij Opdrachtgever geldende - arbeidsvoorwaarden als bedoeld in artikel 8 (of 8a) Waadi.

Artikel 30. Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever

30.1 Opdrachtgever is aansprakelijk voor de schade die LPC, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. LPC is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Opdrachtgever vrijwaart LPC voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) - direct, indirect of op grond van art. 6:170 BW - ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.

30.2 Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van LPC een kopie van het polisblad te overleggen aan LPC.

Artikel 31. Intellectuele en industriële eigendom

- 31.1 LPC zal de Werknemer op verzoek van Opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Indien LPC in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan LPC.
- 31.2 Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert LPC over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan LPC.
- 31.3 LPC is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.